

! DISMINUYA SUS RIESGOS LABORALES !

Seminario de actualización

(Material: CD del libro "LA NUEVA PRÁCTICA LABORAL". Más de 1500 preguntas y respuestas sobre temas laborales y de seguridad social, 2800 sentencias y 300 normas legales, actualizable vía internet.

INFORMACIÓN

1	Favor entregar a: DPTO. DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTABILIDAD
2	Lugar y fecha: Bogotá D.C, viernes, 24 de julio 2009 (2:00 PM-6:00 pm). Club del Comercio.
3	Conferencista y autor del libro: Germán Plazas M. Abogado Pontificia Universidad Javeriana. Durante los años 2003, 2004, 2005, 2006 y 2007 y 2008, miles personas asistieron a conferencias dictadas por él, sobre temas laborales y de seguridad social.
4	Valor de la Inversión: \$197.000 más IVA. El valor de la inversión incluye: CD del libro "La Nueva Práctica Laboral" ; actualizado a la fecha; más de 1500 preguntas y respuestas sobre temas laborales y de seguridad social, 2800 sentencias y 300 normas legales, actualizable vía internet.
5	Inscripciones: Tels en Bogotá: PBX:2887209; 3382982; 2857230. seminarios@germanplazas.com (Respetamos su privacidad. Por ese motivo, si no desea recibir Fax como este, por favor contáctenos. Le ofrecemos nuestras disculpas por los inconvenientes.)
6	Organiza: GERMÁN PLAZAS & CIA LTDA.

SALARIO INTEGRAL

Si se puede pactar por menos de trece salarios mínimos mensuales (\$6.459.700). Requisitos. Condiciones. Sentencias Corte Suprema de Justicia, del año 2009.

CONTINUIDAD EN CONTRATOS

Requisitos para que dos contratos de trabajo sucesivos sean diferentes y no se acumulen para pagos de indemnizaciones por despido sin justa causa y demás derechos laborales. (Sentencias de Corte Suprema de Justicia, aplicables a contratos a término fijo y por duración de la obra.

HISTORIAS CLÍNICAS

Empleador sí puede tener en su poder historias clínicas ocupacionales de sus trabajadores (exámenes ocupacionales e,t,c). Requisitos, condiciones. (Normas expedidas por Ministerio de Protección Social, durante 2009.)

DESCUENTOS A TRABAJADORES

Si se puede descontar al trabajador la totalidad de la deuda, al momento de finalizar su contrato de trabajo, sin aplicar los límites establecidos para descuentos durante la vigencia del contrato de trabajo. Condiciones para aplicar esta figura. (SENTENCIA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA)

APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL

Casos en que se pueden efectuar aportes sobre una base inferior al salario mínimo legal mensual vigente. (Trabajadores de tiempo parcial, servicios doméstico e,t,c). Requisitos, condiciones, aspectos económicos y prácticos. (Leyes y decretos aplicables, expedidos en 2009.)

APRENDICES EN EMBARAZO

Pueden tener derecho a la protección a la maternidad, cuando termina la fase productiva y la aprendiz se encuentra en embarazo. Alcance de la protección. (SENTENCIA CORTE CONSTITUCIONAL, FINALES AÑO 2007).

ASPECTOS VARIOS

Aspectos mínimos a verificar cuando se utilicen las siguientes figuras:

- Trabajador de confianza y manejo.
- Trabajo en Horas extras.
- Terminación del contrato de trabajo, con justa o sin justa causa.